

ОТЗЫВ

Внедрение ПП «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» в АО «НПЦ «Полюс».

Тип проекта: Внедрение АИС управления персоналом и расчета заработной платы на базе решения «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» в АО «НПЦ «ПОЛЮС»

Клиент: Акционерное общество «Научно-производственный центр «Полюс»

Автор: 1С:Франчайзи «Айтекс», г. Екатеринбург, тел.: +7 (343) 222-17-20, Александров Михаил Владимирович

Описание внедрения АИС управления персоналом и расчета заработной платы на базе решения «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» в АО «НПЦ «ПОЛЮС»

Акционерное общество «Научно-производственный центр «Полюс» – предприятие Госкорпорации «Роскосмос», входящее в состав интегрированной структуры АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва.

АО «НПЦ «ПОЛЮС» осуществляет разработку и производство наукоёмкого электротехнического оборудования — в том числе бортовых и наземных систем, а также комплексов точной механики. Продукция предприятия, прошедшая все этапы проектирования, изготовления и испытаний, успешно эксплуатируется в составе автоматических космических аппаратов, обеспечивающих функции связи и телевидения.

Изначально учёт на предприятии проводился в разрозненных системах (Microsoft Excel, несколько баз на платформе стороннего разработчика). Данный программный комплекс не являлся единой информационной системой и имел ряд сложностей, проблем и ограничений, основные из которых:

- Для получения данных необходимо использовать различные системы;
- Большой объем ручного ввода данных, что приводило к расхождению данных между системами и необходимости сверять данные в разных системах между собой;
- Большой объем двойной работы (кадровые данные необходимы в каждой из систем);
- Ручная подготовка части отчетности;
- Высокая стоимость поддержки существующих систем учета;

Для автоматизации бизнес-процессов и оптимизации работы сотрудников на предприятии, было принято решение внедрить автоматизированную информационную систему (АИС) «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» (1С:ЗУП КОРП).

Глобальная цель внедрения «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» — организация работы, учёта и обмена данными в единой бесшовной системе.

Проект по внедрению осуществлялся силами высококвалифицированных специалистов компании «Айтекс». В ходе проекта, в несколько этапов, были выполнены следующие работы:

1 этап: Проектирование

- Проведено интервью с ключевыми пользователями для определения контуров автоматизации; сбор, уточнение и детализация требований пользователей к целевой системе с подготовкой отчетных документов «Протокол интервьюирования ключевого пользователя»;
- Подготовка отчетного документа «ТЗ на моделирование»;
- Выполнение анализа организационной структуры предприятия с целью определения количества и состава участников бизнес-процессов в пределах границ проекта;
- Выполнение анализа нормативной документации Заказчика в пределах границ проекта;
- Выполнение анализа бизнес-процессов на предприятии по контурам автоматизации с подготовкой отчетного документа «Реестр бизнес-процессов»;
- Подготовка предложения по совершенствованию бизнес-процессов;
- Определение возможности реализации бизнес-процессов на предприятии в типовом функционале Системы;
- Составление перечня необходимых доработок типового функционала Системы;
- Определение необходимого состава рабочей группы со стороны Заказчика для внедрения АИС.

2 этап: Разработка и настройка АИС, перенос данных.

- Подготовка отчетных документов в соответствии с функциональной моделью АИС;
- Адаптация системы;
- Выполнение интеграции системы;
- Разработка методики и средств загрузки НСИ и остатков из исторических систем;
- Подготовка протоколов ПСИ;

3 этап: Опытная эксплуатация

- Разработаны документы «Инструкция пользователя» (для каждой из ролей пользователя в системе);
- Подготовка отчетного документа «План-график обучения и аттестации ключевых пользователей»;
- Обучение и аттестация ключевых пользователей с подготовкой протокола;
- Подготовка отчетного документа «ТЗ на опытную эксплуатацию»;
- Выполнение загрузки НСИ и остатков из исторических систем (с привлечением ключевых пользователей системы и подготовкой протокола);
- Подготовка отчетного документа «Протокол о проведении опытной эксплуатации»;
- Подготовка отчетного документа «Дополнение к ТЗ на создание АИС» и выполнение доработки АИС (при выявлении несоответствий АИС требованиям пользователей по результатам опытной эксплуатации);

4 этап: Опытнo-промышленная эксплуатация.

- Подготовка отчетного документа «ТЗ на опытнo-промышленную эксплуатацию»;
- Подготовка отчетного документа «Протокол ввода целевой системы в опытнo-промышленную эксплуатацию»;
- Консультации пользователей системы, дополнительная настройка и доработка АИС, корректировка инструкций пользователя.
- Подготовка отчетного документа «Протокол о проведении опытнo-промышленной эксплуатации».
- Подготовка отчетного документа «Дополнение к ТЗ на создание АИС» и выполнение доработки АИС (при выявлении несоответствий АИС требованиям пользователей по результатам опытнo-промышленной эксплуатации);
- Подготовка отчетного документа «Протокол ввода целевой системы в промышленную эксплуатацию»;

Также в рамках проекта были выполнены работы:

1. Разработаны или адаптированы под требования более 60 печатных форм;
2. Разработаны или адаптированы под требования более 80 отчетов;
3. Выполнена разработка 8 новых подсистем учета:
 - Учет учеников;
 - Учет молодых специалистов;
 - Прохождение практики;
 - Учет наград;
 - Расчет надбавок;
 - Расчет финансовых затрат по заработной плате по объектам учета;
 - Резервы премий;
 - Доплаты бывшим сотрудникам;
4. Выполнены более 40 различных доработок в типовых объектах и механизмах системы, для адаптации под требования.
5. Разработаны механизмы интеграции с 4-мя смежными системами учета.

Система полностью введена в промышленную эксплуатацию: 01.02.2026

Число автоматизированных рабочих мест: 145

Внедрение системы «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» привело к положительным результатам, таким как:

- Сотрудники ведут кадровый учет, расчет и начисление заработной платы в современном программном решении, работающем на современной, развивающейся платформе «1С:Предприятие»;
- Сокращено время занятости сотрудников за счет автоматизации бизнес-процессов и интеграций с другими АСУ;
- Сокращено время на подготовку и получение печатных форм и отчетности;
- Уменьшена стоимость управления и поддержки АСУ за счет создания единой системы и типовых обновлений от фирмы 1С.

• Исключены из работы несколько баз данных на платформе стороннего разработчика, и как следствие, исключены риски, связанные с невозможностью их доработки под изменяющиеся требования.

Оценка внедренной информационной системы:

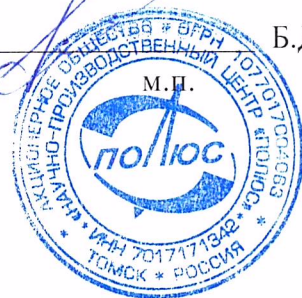
Соответствие потребностям организации:	5
Удобство работы с программой:	5
Оцените качество работы партнера «1С»:	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности:	да

Начальник управления ИРиТ

АО «НПЦ «Полюс» _____ И.С. Костарев

Генеральный директор

АО «НПЦ «Полюс» _____ Б.Д. Манзаров



Handwritten signature in blue ink.